

De Blauwe Zon



Jaarverslag 2014



Inleiding

Op De Blauwe Zon kunnen kinderen terecht met (een vermoeden van) autisme. Door de kleine groepjes krijgen de kinderen veel individuele aandacht. De begeleiders bieden de kinderen elke dag herkenning en overzicht. Zij werken veel met picto's, foto's, voorwerpen en ondersteunende gebaren. Met behulp van de DTT-methode leren zij de kinderen nieuwe vaardigheden aan. Elke dag krijgen de kinderen individuele training.

Het jaarverslag bestaat uit drie delen. Het eerste deel geeft een algemeen beeld van De Blauwe Zon. In het tweede deel komen dezelfde onderwerpen aan de orde, maar dan wordt er verslag over 2014 in het bijzonder gedaan. Daarna volgt er een overzicht van de verschillende activiteiten waar De Blauwe Zon bij betrokken is geweest. Het laatste deel geeft een korte schets van de ontwikkelingen en plannen voor 2015.

Anja Greuter en Peter Stallenberg
Juni 2015

De Blauwe Zon
Torenmolen 9
1444 GE Purmerend
06-23700823
www.deblauwezoon.nl



De Blauwe Zon algemeen

Kinderen

De Blauwe Zon is een kleinschalige behandelgroep voor jonge kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand in Purmerend. Er wordt gewerkt vanuit drie peilers: een op autisme ingerichte omgeving, een op autimse gerichte aanpak en voor de ouders een centrale rol in de behandeling van hun kind.

Er zijn inmiddels twee groepen op De Blauwe Zon. Groep 1 richt zich op kinderen van drie tot ongeveer zeven jaar. Het accent in deze groep ligt op toewerken naar het onderwijs. In veel gevallen gaat het dan om het onderwijs voor zeer moeilijk lerende kinderen, maar er stromen ook kinderen door naar andere vormen van onderwijs. De kinderen krijgen twee keer per dag een uur training waarin vaardigheden worden aangeleerd die kinderen met autisme veelal niet vanzelf op pakken. Eenmaal aangeleerde vaardigheden worden verder getraind op de groep en daarna ook thuis ingezet.

Het dagprogramma kent een duidelijke structuur. Elk kind heeft een eigen dagprogramma en een eigen communicatiesysteem, afgestemd op de mogelijkheden van het kind. In 2014 zaten in groep 1 gemiddeld vijf kinderen.

Voor een aantal kinderen geldt dat doorstromen naar het onderwijs uiteindelijk niet haalbaar blijkt, maar dat ze wel profiteren van de gerichte aanpak en de omgeving van De Blauwe Zon. Deze kinderen kunnen doorstromen naar groep 2. Het accent in deze groep ligt op zelfredzaamheid en het leren van vaardigheden, wat wordt aangeleerd in de vorm van handelingsscenario's. Hier leert een kind bijvoorbeeld om zo zelfstandig mogelijk de vaatwasser uit te ruimen, of boodschappen te doen.

Groep 2 is gestart met twee kinderen. In oktober is een derde kind geplaatst vanuit de anti-klas van ZML-Dynamica in Koog aan de Zaan.

Ouders

Ouders nemen een belangrijke plaats in bij de aanpak van hun kind. Er zijn maandelijks gesprekken over de voortgang, waarbij ouders mede de nieuwe doelen uitzetten. Regelmatig zijn er ouderbijeenkomsten en zes keer per jaar is er een koffieochtend of

theemiddag. In het najaar is er een algemene ouderavond. Ook de ouders van oud-kinderen worden uitgenodigd voor een aantal van de bijeenkomsten en kunnen aanschuiven bij de koffieochtenden.

In het kader van de medezeggenschap is er jaarlijks tweemaal een koffie-ochtend en eenmaal een ouderavond.

Team

Het team van De Blauwe Zon bestaat uit acht vaste medewerkers en gemiddeld vier invallers. Van de vaste medewerkers werken er drie op de groep, zij geven daarnaast ook DTT-trainingen. Eén medewerkster geeft enkel trainingen en houdt zich bezig met de organisatie ervan.

Eén gedragskundige is verantwoordelijk voor de inhoud van het werken met de kinderen en de uitvoering van DTT. In 2014 is een tweede gedragskundige aangesteld. Zij is verantwoordelijk voor de algemene behandelplannen en adviseert de groepsmedewerkers. Daarnaast geeft zij ouderbegeleiding. Meer over ouderbegeleiding bij het stukje over Behandeling.

Aan zowel groep 1 als groep 2 is een derdejaarsstagiaire SPH of pedagogiek gekoppeld. Deze stage is van september tot en met juni. In 2014 kwamen alle de stagiaires van de Hogeschool van Amsterdam.

Daarnaast is er plaats voor een tweedejaars stagiaire. In de praktijk is dit meestal een student van Hogeschool InHolland in Haarlem, omdat de stagedagen van deze opleiding goed aansluiten bij de dagen dat de stage beschikbaar is.

Op vrijdagmorgen is een logopediste van kinderpraktijk Sam-sam aanwezig. Zij behandelt kinderen op het gebied van communicatie en bij eet- en drinkproblemen. Daarnaast adviseert zij ouders en team.

Tot slot is er een medewerkster die zich bezig houdt met alle randvoorwaarden die nodig zijn om De Blauwe Zon zo soepel mogelijk te laten draaien.

Op de website van De Blauwe Zon staat een overzicht van welke medewerkers er werken en wie welke taken vervult.



Behandeling

Discrete Trial Teaching (DTT).

DTT is een methode binnen de intensieve gedragstherapie. De methode gaat ervan uit dat wanneer gewenst gedrag wordt beloond, dit gedrag versterkt zal worden. Belangrijk uitgangspunt is om het kind zoveel mogelijk succeservaringen te laten beleven. Zo houdt het kind plezier in de oefeningen en blijft het gemotiveerd om te leren.



Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding (PPG)

De kinderen die De Blauwe Zon bezoeken vragen van ouders vaak veel extra. Sinds juli 2014 is er de mogelijkheid om Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding in te zetten. Thema's die bij PPG aan de orde (kunnen) komen zijn: invulling van het dagprogramma, ondersteunende communicatie of het omgaan met probleemgedrag. Naast praktische opvoedingszaken is er ook ruimte voor gesprek over hoe ouders de opvoeding van hun kind ervaren.

De inzet van PPG duurt gemiddeld zes maanden. Het traject start met een informatiefase. Ouders en andere opvoeders of familieleden kunnen aangeven waar zij hulp bij willen. Daarmee wordt er een plan van aanpak geformuleerd. Na drie maanden volgt een tussentijdse evaluatie. De doelen kunnen dan bijgesteld worden, maar ook de manier van werken wordt besproken. Het traject eindigt met een afbouwfase, waarin de frequentie wordt afgebouwd en zonodig vervolghulp kan worden georganiseerd.

Huisvesting

De Blauwe Zon is gevestigd in een voormalig schoolgebouw aan de Torenmolen in Purmerend. Het gebouw wordt gedeeld met de naschoolse dagbehandelgroep van Lijn 5

Samenwerkingspartners

De Blauwe Zon is onderdeel van Stichting Driestroom, een instelling voor verstandelijk gehandicapten in Elst (Gelderland).

www.driestroom.nl/Over-Driestroom/Locaties/De-Blauwe-Zon.aspx

De Blauwe Zon heeft een samenwerkingsovereenkomst met kinderpraktijk Sam-sam, dat gespecialiseerde fysiotherapie en logopedie en met het Zorgplatform Waterland.

De Blauwe Zon is lid van de stuurgroep van het autisme convenant Zaanstreek/Waterland. Er is regelmatig contact met de regionale NVA en stichting MEE, die gebruik maken van ruimten bij De Blauwe Zon. Daarnaast is het actief tijdens de jaarlijkse autismede week die wordt gehouden in april.

Voor materiaal maakt De Blauwe Zon gebruik van de gespecialiseerde Speel-o-theek van de Prinsenchurching en de bibliotheek.

Waar er de samenwerking wordt gezocht met andere hulpverleners of medici wordt bepaald door de hulpvraag van een kind. Het streven is om samen met de andere hulpverleners en het gezin een team rond het kind te vormen. Op het moment dat een kind doorstroomt wordt met de school of het dagverblijf een plan opgesteld om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Het team van De Blauwe Zon vergadert iedere dinsdagmiddag volgens een vast maandritme. Een enkele keer zitten er vijf dinsdagen in een maand. Deze dinsdag wordt er dan niet vergaderd, maar is er tijd voor bijscholing. Deze 'Vijfde Dinsdag' is toegankelijk voor ouders en collega's van andere instellingen en organisaties.



De Blauwe Zon 2014

Vijf jaar De Blauwe Zon !

Op 2 februari was het precies vijf jaar geleden dat de deuren van De Blauwe Zon open gingen en er met de eerste twee kinderen is gestart. Er zijn verschillende activiteiten georganiseerd om daar aandacht aan de te geven.

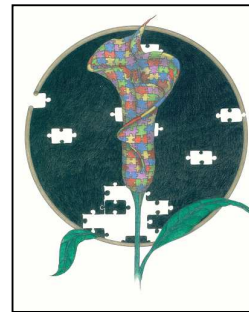
De aftrap van deze activiteiten was met een open huis voor familieleden van de kinderen, de buurtbewoners en andere geïnteresseerden. Er werd onder andere een voorlichting gegeven door Dick Kamperman (DTT Nederland).



Peter Stallenberg en Jolanda Stellingwerf tekenden de verhalen van tien ouders van een kind met autisme op. Deze verhalen zijn gebundeld in het boekje 'Breek de Stilte' dat via Brave New Books is uitgegeven. Het boek is nog altijd via Bol.com te bestellen en geeft een beeld van hoe het is om een kind met autisme op te voeden. Het beschrijft moeilijke, maar zeker ook mooie momenten. De tekeningen in het boek zijn van de hand van Mario van Miert. Zijn zoon bezocht van 2010 tot 2012 De Blauwe Zon.



Een eerste exemplaar van 'Breek de Stilte' is op 5 februari in de Libris boekhandel Het Leesteken uitgereikt aan Geoffrey Nijenhuis, wethouder in Purmerend, en Joke Bank, zorginkoper van Achmea zorgkantoren.



De verhalen uit het boek 'Breek de Stilte' vormden de basis een theatervoorstelling waarin drie moeders vertellen over hun kind en gezin. De verhalen werden afgewisseld met live muziek en zang, animaties met uitleg over autisme en filmpjes van broers en zussen van die opgroeien met een kind met autisme. De twee roddelende buurvrouwen zorgden voor een luchtige noot; zij menen precies te weten hoe je problemen aan moet pakken.

Er zijn twee voorstellingen gegeven. Beide keren was de zaal goed bezet en waren de reacties na afloop overweldigend. Ontroering bij ouders vanwege de herkenbaarheid en informatief voor familie en hulpverleners. Opvallend was dat na afloop het publiek nog een tijd bleef om na te praten.



Tijdens de autismeweek in april is de voorstelling twee keer opgevoerd in het Stadhuis in Purmerend. In totaal bezochten zo'n 150 mensen de voorstelling. Vooral bij mensen die persoonlijk of via het werk met autisme te maken hadden maakte de voorstelling veel los. Zoals een vader zei: 'Alles klopte, alles wat in de voorstelling zat herken ik'.

Het tot stand komen van het project 'Breek de stilte' is terug te lezen op de facebook pagina: www.facebook.com/voorstelling

Kinderen

Groep 1 startte in januari met vijf kinderen. Na de zomervakantie stroomden er twee kinderen door. Eén kind maakte in één keer de overstap naar het Speciaal Basisonderwijs. Bij het andere kind ging deze overgang geleidelijk, half november ging hij volledig naar school.

In het voorjaar van 2014 werden twee kinderen, een jongen van drie en een meisje van vier, aangemeld. Bij beide kinderen verliep de indicatieaanvraag moeizaam. Het meisje werd uiteindelijk pas in de zomervakantie geplaatst. Het jongetje in november. Op dat moment was de indicatie voor hem nog steeds niet volledig op orde, maar omdat zijn verblijf op het MKD niet nog langer uitgesteld kon worden en het niet wenselijk was dat het kind thuis kwam te zitten, is besloten het kind te plaatsen. Het heeft nog vier maanden geduurd voordat de indicatie op orde was (het CIZ stopte per 1 december met afgeven van indicaties en de gemeente startte in februari met indiceren).

Groep 2 startte in januari met twee kinderen, in oktober kwam hier een derde kind bij. Nu Groep 2 bijna een jaar draait kan geconcludeerd worden dat dit in een behoefte voorziet.

In totaal zijn er in 2014 vijf kinderen aangemeld. Twee kinderen werden doorverwezen door MKD De Kleine Prins in Purmerend, twee door Dynamica-onderwijs in Zaandam en één door VTO-vroeghulp.

Ouders

Eens per jaar organiseert De Blauwe Zon een 'Blauwe Dag'. Op deze dag worden ouders, broertjes, zusjes en andere betrokkenen uitgenodigd. 's Morgens hield Peter Stallenberg een voorlichting over autisme. Naast ouders waren hier ook grootouders en een oppas bij aanwezig. 's Middags werd de film 'Daniël gaat naar De Blauwe Zon' gepresenteerd (deze film is te vinden op onze website), was er een foto-overzicht van vijf jaar De Blauwe Zon en kregen de ouders het boek 'Breek de Stilte'.

De meegekomen broertjes en zusjes gingen samen met de kinderen van De Blauwe Zon zwemmen. Dit werd door ouders en enkele teamleden begeleid.

Tijdens de ouderavond in het najaar is gesproken over de veranderingen in de zorg. Een deel van de financiering van de zorg wordt overgeheveld van het rijk naar de gemeente. De AWBZ wordt afgeslankt en veranderde per januari 2015 in de Wet Langdurige Zorg (WLZ).

Kort voor de ouderavond werd duidelijk dat er een groep zorgvragers tussen de wal en het schip dreigt te raken, de zogeheten 'vergeten groep'. Voor deze groep is een overgangsregeling in het leven geroepen. Alle kinderen van De Blauwe Zon vallen onder deze overgangsregeling.

Voor de ouders van groep 2 was een aparte bijeenkomst. In deze groep is de aanpak anders dan op de eerste groep en ouders werd gevraagd om mee te denken met het verder ontwikkelen van de methodiek.

Ouders zijn uitgenodigd om mee te doen aan een cliëntervaringsonderzoek. De uitnodiging werd via Driestroom verstuurd. Eén ouderpaar heeft meegedaan aan het onderzoek. Zij geven aan tevreden te zijn over de aandacht, zorg en de professionaliteit van de medewerkers. "Het belang van ons kind staat echter voorop. De betrokkenheid van de medewerkers van De Blauw Zon is top!" Als verbeterpunt werd de overgang naar het nieuwe zorgstelsel genoemd, omdat zij zich zorgen maken over de mogelijk ingrijpende gevolgen wanneer vanuit Driestroom geen offerte in hun gemeente indiend. Twee jaar eerder heeft eenzelfde onderzoek plaatsgevonden, toen was de respons beduidend hoger. Mogelijk dat er met name ouders die bij dat onderzoek hadden aangegeven tevreden te zijn weinig motivatie was om nogmaals aan het onderzoek mee te doen. Daarnaast zaten er onder de zes ouderparen die waren aangeschreven, drie gezinnen privé in een zeer turbulente periode.

Drie maal per jaar is er een bijeenkomst met de ouders waarbij er onderwerpen met betrekking tot medezeggenschap op de agenda staan. De bijeenkomst is twee maal op een ochtend en éénmaal op een avond. Van de bijeenkomsten worden notulen gemaakt, die gedeeld worden met de centrale medezeggenschapsraad van Driestroom. Besproken onderwerpen zijn:

- De veranderingen in de zorg (en de financiering)
- Het vijfjarig bestaan
- DTT cursus ouders
- Zwangerschapsverlof logopediste
- Uitbreiding groep 2
- Client ervaringsonderzoek
- Koffieochtenden

De koffieochtenden verliepen dit jaar minder succesvol dan voorheen. Dit kan te maken hebben met het tijdstip of het gegeven dat er meer kinderen van buiten Purmerend komen. Er is geïnformeerd bij ouders behoefte aan informele ouderbijeenkomsten is en zo ja in welke frequentie en op welk tijdstip. Mogelijk zijn de bijeenkomsten te koppelen aan een activiteit (bijvoorbeeld schoonmaken speelgoed of een kijkje op de groep). Nadat de vragenlijsten over de koffieochtenden zijn geïnventariseerd wordt een nieuw moment bepaald.

Team

Twee medewerkers, de gedragskundige en de logopediste, gingen met zwangerschapsverlof. De gedragskundige werd vervangen door een in januari nieuw aangestelde gedragskundige. Deze collega startte als begeleidster op groep 1 en vanaf april kwamen daar gedragskundige taken, waaronder de DTT bij. Vanaf juni nam zij het opzetten en uitvoeren van de Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding voor haar rekening. Haar groepstaken zijn toen overgenomen.

Na het verlof van de gedragskundige is besloten dat zij het aansturen van DTT (schrijven van programma's, coachen van trainers) voor haar rekening zou nemen en haar vervangster de algemene taken (eindverantwoording voor de handelingsplannen en het groepswerk) blijft doen.

Een andere invalster werkte vanaf dit jaar vast drie dagen per week. Zij vervulde de uitbreiding in DTT-uren. Daarnaast stond ze vanaf het najaar één of twee dagen per week op de tweede groep.

In september kwam een invalster terug na een half jaar in de Verenigde Staten te zijn geweest. In eerste instantie deed zij los invalwerk, maar vanaf november combineerde ze werkzaamheden op groep 1 met het geven van trainingen.

De logopediste is twee uur per week op De Blauwe Zon aanwezig. Zij ging in augustus met verlof en werd vervangen door een medewerkster uit haar praktijk. Beide logopedisten zijn in een teamvergadering in juli geweest voor kennismaking en overdracht, om zo de continuïteit te waarborgen.

Eén collega is na de geboorte van zijn dochter een dag minder gaan werken.

Door de overgang naar nieuwe regelingen in de zorg werden tijdelijke contracten binnen Driestroom op 1 januari beëindigd. Dit beleid leidde op De Blauwe Zon tot problemen. Het aantal kinderen nam in 2014 toe en hierdoor stond het merendeel van de invallers standaard in de bezetting. Er konden geen nieuwe medewerkers worden aangenomen, waardoor bij ziekte of verlof nauwelijks vervanging ingezet kon worden. Dit probleem is besproken en in de loop van 2015 opgelost.

Bijscholing

Drs. Nienke Peters-Scheffer heeft twee trainingen op De Blauwe Zon gegeven: 'Omgaan met probleemgedrag' en 'Aanleren van vaardigheden'. De trainingen werden gekoppeld aan wetenschappelijk onderzoek vanuit de Radboud Universiteit Nijmegen.

De aftrap van de eerste training was tijdens de eerste studiedag van dit jaar. De ochtend werd hieraan besteed. 's Middags was Clary Moes (Claryorthopedagogiek)

uitgenodigd. Zij schoolde het team in het uitwerken van de handelingsscenario's zoals die worden ingezet bij de kinderen van groep 2.

De cursussen van Nienke Peters-Scheffer sloten goed aan bij het dagelijkse werk. Het doel van de cursus 'Omgaan met probleemgedrag' was om inzicht te krijgen hoe een gedragskundige een beeld over een kind vormt en dat verwerkt in een behandelplan. Teamleden maakten zelf een behandelplan. Het team heeft ervoor gekozen een deel van deze plannen daadwerkelijk in te zetten. Bij één van de kinderen leidde dit tot een grote doorbraak in het moeilijk verstaanbare gedrag.

Tijdens de teamdag van juni is gesproken over de overgang naar het nieuwe zorgstelsel in januari 2015. Op dat moment was nog niet duidelijk of de kinderen van De Blauwe Zon onder de nieuwe AWBZ of de jeugdwet zouden gaan vallen. Ook was er over de beschikbare budgetten geen duidelijkheid. Er is gesproken over waar zonnodig bezuinigd zou kunnen worden.

Eén van de andere onderwerpen was het contact met de ouders. Aan ouders is een enquête meegegeven om te inventariseren hoe vaak er behoefte is aan informeel contact via een koffieochtend. Iets minder dan de helft van de ouders heeft hier op gereageerd. Er zijn een aantal ideeën verzameld: ouders vragen mee te draaien bij activiteiten, een schoonmaakochtend of avond organiseren, een DTT workshop in de avonduren in plaats van overdag en social media inzetten voor communicatie, bijvoorbeeld met Whatsapp. Met name met dit laatste heeft in de loop van het jaar tot frequenter contact met een aantal ouders geleid.

Tijdens teamvergaderingen zijn de protocollen 'Hoe om te gaan met zorgbeslissingen' en 'Grensoverschrijdend gedrag' besproken.

In oktober is het team van De Blauwe Zon overgegaan naar Monaco; een digitaal roostersysteem waaraan de salarisuitbetaling gekoppeld is.

In dezelfde maand vond de jaarlijkse audit door Driestroom plaats. Twee medewerkers bezochten De Blauwe Zon. Uit de audit kwamen de volgende verbeterpunten naar voren: actualiseren van het ontruimingsplan, houden van ontruimingsoefening. Twee handelingsplannen hadden de uiterste datum van aanpassen in de week voor de audit overschreden. Door wisseling van de wacht na het zwangerschaps- en bevallingsverlof van de gedragskundige was dit aan de aandacht ontsnapt.

Huisvesting

Bij de start van 2014 werd het gebouw gedeeld met twee andere zorgaanbieders. In februari verhuisde één daarvan. Hierdoor kwamen in het middendeel van het gebouw vier lokalen leeg te staan.

De gemeente heeft de buitenkant van het gebouw laten schilderen en de ontruimings- en brandmeldinstallatie vervangen.

PPG

In juni is gestart met Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding (PPG). In de periode tot december is gestart met de begeleiding van zes kinderen in vijf gezinnen. Van één van de kinderen is het traject afgerond, voor twee kinderen is vervolghulp buiten De Blauwe Zon geadviseerd.





De Blauwe Zon en de anderen

Tinteltuिन

Naast De Blauwe Zon staat De Torenmolen, een dagverblijf van kinderopvang Tinteltuिन. Eén of tweemaal per week speelt de peutergroep in het speelokaal van De Blauwe Zon. Enkele kinderen van De Blauwe Zon oefenen tijdens deze speelmomenten (sociale) vaardigheden. Dit oefenen gebeurt gericht aan de hand van doelen die vanuit de DTT of vanuit de groep gesteld zijn. De leidster van de peutergroep leidt meestal de groepsactiviteit en is op de hoogte van de doelen waaraan bij De Blauwe Zon kinderen aan gewerkt wordt, zodat zij daar op kan inspelen.

MEE

In oktober heeft Stichting MEE een bijeenkomst voor broertjes en zusjes tussen de acht en twaalf jaar van kinderen met autisme op De Blauwe Zon gehouden. Deze kinderen hebben het niet altijd makkelijk. Zij leren al vroeg om rekening te houden met hun broer of zus. In deze training leren 'brusjes' wat zij nodig hebben en hoe ze dat kunnen verwoorden. Daarnaast krijgen zij inzicht in wat autisme is.

Breek de Stilte

Op 5 en 6 april waren de voorstellingen van Breek de Stilte. De Rabobank heeft het project gesteund en de huur van 't Stamhuis voor haar rekening genomen. Dankzij de goede kaartverkoop en de bijdragen van bezoekers aan het Open Huis in november was het mogelijk om een beamer aan te schaffen. Deze gebruiken we om bij teamvergaderingen videobeelden van trainingen mee te bekijken.

Nldoet

In maart deed De Blauwe Zon weer mee aan Nldoet. Vorig jaar is het speelplein aangepakt, dit jaar werden de muren van de lokalen onder handen genomen. Veel muren dragen nog de sporen uit de tijd dat het gebouw door de Montessorischool werd gebruikt. Daarom zijn de wanden wit geschilderd.



Een goede plek voor Dexter

Op maandag 12 mei zond de NCRV het programma 'Een goede plek voor Dexter' uit. Deze documentaire is gemaakt door Nan Rosens. Eén van de vergaderingen die in beeld gebracht werd is opgenomen op De Blauwe Zon. De uitzending is terug te vinden op de website van de NPO.

Lotje & Co



Lotje & Co is een tijdschrift voor ouders, broers, zussen en naasten van zorgintensieve kinderen. In het winternummer nummer verscheen een artikel over De Blauwe Zon.

Autisme Informatie Centrum (AIC)

Op 2 oktober heeft het AIC (autisme informatie centrum) een informatieavond over MCDD georganiseerd op de Torenmolen. De voorlichting over deze specifieke doelgroep werd gehouden door Frans Koolen en trok bezoekers uit het hele land.

Hogeschool van Amsterdam

Op 12 december was De Blauwe Zon present op de stagemarkt van de HVA. Daarnaast heeft Peter Stallenberg een gastles gegeven over autisme aan derdejaars studenten.

Twitter

De Blauwe Zon heeft een twitter kanaal: @deblauwezoon. Naast het plaatsen van tweets over ons project worden er regelmatig berichten met informatie over autisme, de positie van ouders en over ontwikkelingen in de zorg geretweet. Inmiddels volgen ruim tweehonderd mensen De Blauwe Zon.

Light it up Blue

De activiteiten tijdens de jaarlijkse autismeweek worden georganiseerd door de werkgroep 'Light it up Blue'. De Blauwe Zon staat tijdens de autismeweek met een informatiekeam over autisme op de weekmarkt van Purmerend.



Autismeconvenant

Dit jaar is het autismeconvenant nieuw leven ingeblazen. De Blauwe Zon is lid van de stuurgroep van het autismeconvenant Zaanstreek/Waterland. In het convenant nemen diverse instellingen deel die de hulpverlening voor mensen met autisme proberen te verbeteren. Naast de stuurgroep is De Blauwe Zon ook lid van de Werkgroep onderwijs.

Workshop DTT

Twee keer is de workshop DTT gegeven. Hierin wordt de basis van DTT uitgelegd en geoefend. De workshop is bedoeld voor ouders van nieuwe kinderen, stagiaires en geïnteresseerden. Beide workshops werden bijgewoond door hulpverleners die kinderen hebben doorverwezen.



De Blauwe Zon 2015

Januari 2015 heeft Wim Muilenburg een werkbezoek afgelegd aan De Blauwe Zon. In het gesprek was zijn analyse dat De Blauwe Zon een 'kleinschalig project is met een maximale complexiteit' is. Niet enkel heeft De Blauwe Zon een complexe doelgroep, maar ook het gefinancierd krijgen van de geboden zorg is complex. Hij stelde naast de mogelijkheden om een kindgroep van Driestroom te blijven of om als zelfstandig project verder te gaan een derde mogelijkheid voor; het onderbrengen van De Blauwe Zon onder de 'externe projecten' van Driestroom.

Wij herkennen de analyse. Om zo vraaggericht te werken als wij op De Blauwe Zon willen kunnen werken, moet er flexibel en snel ingespeeld kunnen worden op de (opvoed-)vragen van de kinderen en hun ouders. Het onderbrengen van De Blauwe Zon onder Externe projecten van Driestroom biedt hierin meer mogelijkheden. In 2015 stelt De Blauwe Zon zichzelf de volgende doelen:

- Aanpassen van aanstellingen van teamleden op de huidige taken en verantwoordelijkheden.
- De slagvaardigheid van De Blauwe Zon vergroten door aanstellen van een eigen teamleider.
- Optimaliseren van de verbinding tussen DTT-Nederland en De Blauwe Zon.
- Inzetten van de begroting van De Blauwe Zon op teamniveau.
- Betrokkenheid bij de declaratieaanvragen en –onderhandelingen
- Passende ruimtes voor het aantal geplaatste kinderen en het geven van trainingen.
- De verhouding tussen De Blauwe Zon en Driestroom is voor 1 april 2015 duidelijk

