



De Blauwe Zon
Jaarverslag
2011-2012



Inleiding

Dit is het jaarverslag van De Blauwe Zon, een behandelgroep voor jonge kinderen met autisme en een ontwikkelingsachterstand. Het allereerste halfjaarverslag van de Blauwe Zon was vol foto's, aangevuld met teksten, over de vooruitgang van het project. Het was de beste manier om de startperiode te beschrijven, waarin nog veel moest worden ontdekt en ontwikkeld. Door het als fotoboek te laten afdrukken was er direct een mooi product.

De Blauwe Zon is onderdeel van stichting Driestroom. Ons jaarverslag is een aanvulling op de jaarverantwoording van deze stichting. Het geeft betrokkenen en relaties een beeld van hoe het met het project gaat. Het jaarverslag volgt in grote lijnen dan ook de indeling van de jaarverantwoording.

Het is nog altijd een verslag met foto's. Wij vinden dat dit een meerwaarde heeft boven enkel tekst. Leuker om te lezen en ook leuk om later nog eens in terug te kijken.

De Blauwe Zon telt niet in kalenderjaren, maar in schooljaren. De doelstelling om kinderen toe te leiden naar een vorm van onderwijs maakt dat rond de zomervakantie er een wisseling van kinderen plaatsvindt. En met de komst van de nieuwe kinderen komen ook de nieuwe doelen. Het zijn de kinderen die in eerste instantie bepalen waar het komende jaar aan gewerkt zal gaan worden.

Dit jaarverslag sluit hier op aan. Het beschrijft de periode van september 2011 tot juli 2012. En met her en der een kader om een specifiek onderwerp verder toe te lichten.

Wij wensen een ieder veel plezier met het lezen van dit verslag. Immers, wie doet wat hij leuk vindt hoeft nooit een dag te werken.

Anja Greuter en Peter Stallenberg, initiatiefnemers van De Blauwe Zon
2 september 2012

Organisatie

De kinderen

De groep bestond afgelopen jaar uit zes kinderen. In september startten twee nieuwe kinderen.



Eén jongen van zes kwam van een SBO-school en werd door Dynamica-onderwijs (ZML-school) doorverwezen naar De Blauwe Zon. Het verzoek was om het kind, vanwege gedragsproblemen, te begeleiden naar een meer stabiele situatie en van daaruit naar terugplaatsing naar het onderwijs.

Het tweede kind kwam van het MKD. De ouders zochten een vervolgplek, omdat hun zoon niet goed functioneerde op het MKD. Op advies van de logopediste kwamen de ouders bij De Blauwe Zon terecht.

Vijf kinderen kwamen de hele week. Eén kind kwam vier dagen. Voor zijn ontwikkeling zou het goed zijn om ook op de woensdag te komen, maar omdat hij nog vier was kreeg hij een A.W.B.Z.-indicatie voor maximaal acht dagdelen (=vier dagen).

Behandeling

De Blauwe Zon is een behandelgroep. Er wordt gewerkt met DTT-trainingen. Een kind krijgt één tot twee uur per dag individuele training. Een deel van deze trainingen wordt in een aparte, prikkelarme, ruimte gegeven.

De gedragskundige stelt voor elk kind een aantal programma's op. De programmaonderdelen worden tijdens de training meerdere malen geoefend en er wordt bijgehouden hoe vaak het kind het de gevraagde opdracht goed of fout uitvoert. Aan het eind van de dag worden per programma scores berekend. De score bepaalt of er al dan niet een aanpassing aan het programma komt. Dit kan aanpassing op hulpniveau zijn of de moeilijkheidsgraad wordt aangepast.

Van de zes kinderen die er het afgelopen seizoen waren, is van twee kinderen de DTT-behandeling stop gezet. Eén kind ervaarde het werken in een aparte ruimte met één begeleider in de onmiddellijke nabijheid als bedreigend. Dit kind kreeg een aangepast programma, dat op de groep uitgevoerd werd.

Bij een ander kind moest er eerst gewerkt worden aan de voorwaarden om D.T.T.-training te kunnen geven. Hierin werd te weinig vooruitgang geboekt. Dit kind werkte wel in de prikkelarme ruimte en vanuit de uitgangspunten van ABA.

Huisvesting

Sinds augustus 2010 is De Blauwe Zon ondergebracht in een schoolgebouw aan de Torenmolen in Purmerend. In eerste instantie samen met de Eerste Montessorischool en een naschoolse behandelgroep van Lijn 5. Het was passen en meten. Er was één lokaal en een kleine kantoorruimte beschikbaar. De trainingsruimtes werden ondergebracht in een afgeschermd deel van de gang en een voormalig magazijn (met een raam!).

Na het vertrek van de Eerste Montessorischool na de zomervakantie van 2011 bleef een deel van het gebouw leeg. Oorspronkelijk was het plan van de gemeente om dat deel als één geheel te verhuren.

In maart kwam er een nieuwe deelhuurder: kinderdagcentrum De Gelukkige Dolfijntjes. Een deel van het gebouw bleef hierdoor toch leeg. Dat gaf de mogelijkheid voor De Blauwe Zon om een groter kantoor te betrekken en het kleine kantoor als trainingsruimte te gaan gebruiken.

Het chronisch gebrek aan bergruimte kon door deze verandering ook aangepakt worden.

Toen zich de mogelijkheid voordeed om een tweede lokaal te huren is in overleg met de gemeente en de nieuwe medehuurder afgesproken om van lokalen te ruilen. Hierdoor komen de lokalen van De Blauwe Zon in één vleugel bij elkaar te liggen. In die vleugel bevindt zich ook een speellokaal.

Samenwerkingspartners

De hulpvraag van de kinderen van De Blauwe Zon bepaalt voor een deel met wie De Blauwe Zon samenwerkt. Als er hulpverleners of therapeuten bij een kind betrokken zijn zoeken we daar actief contact mee. Bij een bespreking van het individuele begeleidingsplan worden naast de ouders ook deze andere betrokkenen uitgenodigd. Ook nemen medewerkers van De Blauwe Zon deel aan overleggen bij anderen.

Met kinderpraktijk Sam-sam wordt structureel samengewerkt, de meeste kinderen volgen hier een vorm van therapie. Er wordt regelmatig overlegd met de logopediste, fysiotherapeute of ergotherapeute. Zonodig wordt onderzoek en diagnostiek aangevraagd. De medewerkers van Sam-sam zijn ook bereikbaar voor vragen over kinderen die niet direct onder behandeling staan.

Daarnaast hebben medewerkers van Sam-sam enkele keren per jaar deskundigheidsbevordering voor het team van De Blauwe Zon verzorgd. De afgelopen twee jaar is hierbij aandacht aan sensorische integratie besteed.

Het afgelopen jaar is voor drie kinderen contact met het Zorgplatform in Purmerend geweest. Het is bij kinderen van De Blauwe Zon niet altijd duidelijk welke route het best gevolgd kan worden. Dan wordt er telefonisch overlegd welke stappen bij dat kind het beste genomen kunnen worden.

Het gezin van één van de kinderen werd in de thuissituatie begeleid door Stichting Kram. Van het begin af aan hebben Kram en De Blauwe Zon hierin nauw

samengewerkt. De begeleidster is meerdere malen naar De Blauwe Zon gekomen voor (ouder)gesprekken. Waar nodig werd telefonisch of per mail contact gezocht.

Eén van de kinderen was gestopt met eten en drinken. Tijdens de zomer is er bij hem een sonde geplaatst in het VU-medisch centrum (waar overigens vóór de zomer al overleg mee was). Het kind is aangemeld bij het CC&E.

Onder coördinatie van het CC&E is in samenwerking met consulente Yvette Dijkxhoorn, logopediste Esther van IJken, de ouders en de medewerkers van De Blauwe Zon is gewerkt aan het weer leren eten.

Meerdere kinderen van De Blauwe Zon zijn doorgestroomd naar Dynamica-onderwijs in Zaandam. Dynamica is een Rec3 school. Voor kinderen die aan onderwijs toe zijn, wordt contact met Dynamica gelegd voor een observatie. In overleg met ouders en school wordt bepaald hoe er wordt toegewerkt naar de overstap naar school. De Blauwe Zon kan gebruik maken van leermiddelen via deze school.

Uitstroom

Het kind dat voor een tussenjaar naar De Blauwe Zon kwam, stroomt volgens plan door naar Dynamica-onderwijs. Een tweede kind dat daar is aangemeld, blijft het komende jaar nog op De Blauwe Zon. Daar wordt een inwerkprogramma opgesteld en hij zal in de loop van het schooljaar mee gaan draaien op school. Op deze manier kan een goede inschatting van de haalbaarheid van onderwijs voor dit kind gemaakt worden.

Eén kind stroomt door naar Dynamica-Zorg (KDC). Dit kind heeft De Blauwe Zon tweeënehalf jaar bezocht. Inmiddels is duidelijk dat onderwijs voor dit kind niet haalbaar is.

Eén kind start voor enkele dagdelen op de M.L. Kingschool (ZML) in Purmerend. Zo kunnen ouders, school en De Blauwe Zon gezamenlijk beoordelen wat er nodig is om dit kind hier onderwijs te laten volgen.



Cijfers

De Blauwe Zon draait nu drieëneenhalf jaar. In die tijd hebben negen jongens De Blauwe Zon bezocht. Op het moment van plaatsing waren deze kinderen drie (vier kinderen), vier (twee kinderen), zes (één kind) of zeven (twee kinderen) jaar.

Instroom

Vier kinderen bezochten een kinderdagverblijf of peuterspeelzaal voordat ze op De Blauwe Zon geplaatst werden.

Eén kind kwam vanuit de thuissituatie.

Twee kinderen werden doorverwezen vanuit het MKD

Twee kinderen kwam via het SBO.

Uitstroom

Drie kinderen zijn geplaatst op Dynamica-onderwijs

Eén kind is naar een kleutergroep van een reguliere basisschool gegaan.

Eén kind gaat naar een ander KDC.

Twee kinderen starten met een traject naar ZML-onderwijs.

Team:

Tussen februari 2009 en maart 2009 startten drie groepswerkers.

In januari 2011 startte een vierde vaste groepswerker.

Er zijn vier invallers aan De Blauwe Zon verbonden: Eén vervangt voornamelijk in de schoolvakanties, twee vervangen incidenteel en één heeft twee keer langdurige vervanging gedaan. Eerst vervanging van de vacature die in januari 2011 ingevuld werd. Van januari tot en met juni 2012 deed deze medewerker een zwangerschapsverlof met aanvullend tijdelijke vervanging.

Het vaste team bestaat uit drie vrouwen en een man. Ook onder de vervangers zijn er drie vrouwen en één man.

Stagiares:

Pedagogiek derdejaars: twee studenten die vier maanden lang vier dagen per week stage liepen (2010 en 2011)

SPH derdejaars: twee studenten die tien maanden lang vier dagen per week stage liepen (2010/2011 en 2011/2012).

MWD tweedejaars: twee studenten die vijf maanden lang twee dagen per week stage liepen van september tot februari (2011 en 2012)

Bedrijfsvoering

Het team

Het team van De Blauwe Zon bestaat uit vier vaste medewerkers. Eén van hen was door persoonlijke problemen voor de zomervakantie langdurig ziek geworden. Na de vakantie is een reïntegratieproject opgestart. De eerste weken werkte de medewerkster volledig boventallig. Geleidelijk aan pakte ze steeds meer van haar taken op en uiteindelijk is zij in januari weer volledig gaan werken.

Kort na de zomervakantie viel een medewerker enkele weken uit omdat hij door zijn rug was gegaan. In deze periode waren twee van de vier medewerkers niet inzetbaar. De overige medewerkers hebben in die periode extra gewerkt en ook twee vaste invallers droegen hun steentje bij.

Het team werd dit jaar aangevuld met een derdejaarsstagiaire van de SPH. Het groepswerk had zij snel in de vingers, daarmee ving ook zij een deel van de uitval van het team op.

In het najaar werd duidelijk dat één van de teamleden zwanger was. Eén van de invallers is gevraagd om haar verlof waar te nemen. Zeven weken voordat het verlof officieel in ging, ging de medewerkster 75% boventallig werken. Het groepswerk eiste fysiek veel van haar. De invaller die haar verlof zou doen, was toen al beschikbaar en heeft haar ook in die periode vervangen.

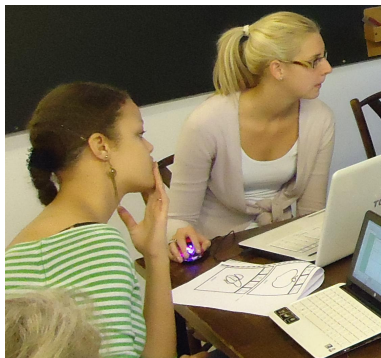


Naast de medewerkers op de groep maken een schoonmaakster, een gedragskundige en twee coördinatoren deel uit van het team. De schoonmaakster komt tevens eens per week extra langs om als vrijwilligster te helpen met het maken van materialen voor de trainingen. Eén coördinator houdt zich voornamelijk bezig met de directe voorwaarden die nodig zijn om het team goed zijn of haar werk te kunnen doen. De tweede coördinator onderhoudt de externe contacten, begeleidt stagiaires en is ouderbegeleider.

Stagiaires

De Blauwe Zon investeert in het opleiden van studenten. We dragen graag onze kennis over autisme over. En stagiaires houden op hun beurt ons scherp in hoe er gewerkt wordt.

De derdejaarsstagiaire kwam dit jaar van de Hogeschool van Amsterdam. Zij heeft haar stage met een 8,5 afgerond.



Naast de derdejaars stage heeft De Blauwe Zon de mogelijkheid om stagiaires te plaatsen die worden opgeleid tot trainer. Van september tot en met januari is deze stage door een studente van InHolland ingevuld. Zij kwam twee dagen per week en kreeg een ruime voldoende voor haar stage. Daarnaast kreeg De Blauwe Zon een compliment van de stagebegeleidster voor de kwaliteit van de begeleiding en invulling van de stage.

Per schooljaar is er plaats voor een derdejaars HBO-stagiaire. Dit kan een student SPH, maar ook een student pedagogiek zijn. De stage bestaat voor een groot deel uit groepswork. Naast het aansturen van de kinderen op de groep leert de student een begeleidingsplan opstellen, oudergesprekken voeren en nemen ze deel aan de wekelijkse teamvergadering. Daarnaast wordt de student opgeleid tot DTT-trainer en draaien ze mee in het trainingsrooster.

Naast een derdejaars stagiaire kan een tweedejaars stagiaire voor twee dagen per week geplaatst worden. Naast de opleidingen SPH en pedagogiek, voldoet deze stage ook aan de eisen voor een tweedejaars stage MWD. Tijdens deze stage wordt de student opgeleid tot DTT-trainer en trainingsmentor van één van de kinderen. Naast het geven van individuele trainingen leren ze de trainingsresultaten verwerken, verslagen maken en oudergesprekken voeren.

Teamdagen

Drie keer per jaar wordt een teamdag gehouden. In oktober ging de eerste teamdag over de organisatiestructuur van De Blauwe Zon en de op stapel staande verzelfstandiging. Verder werd de kennis gedeeld die teamleden hadden opgedaan tijdens een cursus Floortime en werd het programma Widgit uitgelegd en geoefend. De tweede teamdag schoolde de gedragswetenschapper het team bij over het Individueel BegeleidingsPlan (IBP). Het opstellen van hoofd- en werkdoelen werd toegelicht en geoefend. Ingrid Mulder zette later die middag de sterke en minder sterke eigenschappen van de verschillende teamleden op een rij.

De derde teamdag in juni startte bij kinderpraktijk Sam-sam. Logopediste Esther van Ijken en fysiotherapeute Marlies te Klei droegen kennis over sensorische integratie over. Dit was een verdieping van de cursus die een jaar eerder was gegeven.

De middag werd benut om het team te leren hoe het persoonsbeeld in het IBP opgesteld moet worden. De theorie van Timmer-Huygens wordt als uitgangspunt gebruikt.

Verzelfstandigen

Het streven was dat De Blauwe Zon per 1 januari 2012 zou verzelfstandigen. In de loop van december is besloten om dit uit te stellen.

Om op verantwoorde wijze de overstap naar verzelfstandiging te kunnen maken, moeten er drie voorwaarden op orde zijn:

- Het Zorgkantoor verlengt het contract voor behandeling in 2012.
- Er is duidelijkheid over de structuur waarin DTT-Nederland gaat samenwerken met partners zoals De Blauwe Zon.
- De Blauwe Zon ontvangt inkomsten via Driestroom op basis van daadwerkelijk geleverde zorg.

Het contract met het Zorgkantoor is verlengd, daarmee was de eerste voorwaarde op orde. DTT-Nederland is echter nog volop in ontwikkeling. De verwachting was dat in juni duidelijk zou zijn hoe het project er uit zou komen te zien. Dit is inmiddels uitgesteld naar januari 2013. Driestroom gaat (nog) niet akkoord met de voorwaarde over de financiële vergoeding.

In de praktijk betekent het besluit om de verzelfstandiging op te schorten, dat De Blauwe Zon voor een aantal zaken gebonden blijft aan de Driestroom. Deze zaken liggen vooral op team- en management niveau (bijvoorbeeld de inzet van IT). Voor het team en het werken op de groep verandert er weinig.

Contacten met Driestroom

Bij de start van De Blauwe Zon, viel het project onder de verantwoordelijkheid van de teammanager van het cluster kinderen in Nijmegen. Deze teammanager stapte begin 2011 over naar De Ondernemersgroep van Driestroom. Formeel viel De Blauwe Zon toen onder de nieuw aangestelde clustermanager. In de praktijk was er echter nauwelijks sprake van contact.

Rond de zomervakantie werd binnen Driestroom een teamleider DTT aangesteld en De Blauwe Zon werd in haar takenpakket ondergebracht. Toen duidelijk werd dat De Blauwe Zon nog niet ging verzelfstandigen werd in februari 2012 aan het contact met de teamleider daadwerkelijk vorm gegeven.

In januari brachten de directeur van Driestroom en de directeur van De Ondernemersgroep een bezoek aan De Blauwe Zon. Hierin werd gesproken over het promoveren op het onderzoek naar de effecten van DTT in juni (deze inmiddels dus is uitgesteld naar januari) en de beperkte contacten tussen Nijmegen en De Blauwe Zon. Afgesproken werd dat De Blauwe Zon vooralsnog op dezelfde voet verder zou blijven draaien.

In juni was het eerste contact met de nieuw aangestelde leidinggevende van het expertisecentrum van Driestroom. Hierna kwam er meer duidelijkheid en konden zaken als uitbreiding van het huurcontract, verbeteren van de IT-voorzieningen worden gerealiseerd. Daarnaast is gesproken over verbeteren van de samenwerking met het DTT-team in Nijmegen

Audit

Eenmaal per jaar wordt een interne audit door Driestroom afgenomen. Uit de audit van 2011 waren elf verbeterpunten geformuleerd. Hiervan waren er op het moment dat de audit in 2012 plaatsvond negen afgesloten (82%).

Open bleven staan: Volgen van aanvullende scholing voor het IBP (Intern Begeleidingsplan) en De wijze waarop IBP's op interne consistentie worden getoets wijkt af van de werkwijze van Driestroom. De gedragskundige die aan De Blauwe Zon verbonden is, is aangesteld als gedragskundig medewerker en kan daarmee formeel de toets niet uitvoeren.

Naar aanleiding van de audit van 2012 werden twee verbeterpunten geformuleerd. Als eerste het hiervoor genoemde punt over de IBP's. Als tweede waren van twee kinderen de evaluaties in de maand maart niet aantoonbaar in Mextra. Mextra is het digitale programma waarbinnen de IBP's bijgehouden wordt. Bij een inbraak in mei werd de computer gestolen en duurde het enkele weken voordat een nieuwe computer beschikbaar. In deze periode kon niet aan de IBP's gewerkt worden.

Voor beide punten is inmiddels een plan van aanpak gemaakt.

Ouders

Ouderbijeenkomsten

Elke najaar wordt een algemene ouderavond georganiseerd. Het verslag van de ouderavonden wordt gedeeld met de medezeggenschapsraad van stichting Driestroom.

Afgelopen jaar werd de ouderavond op 1 november gehouden. Er is onder andere gesproken over de inzet van nieuwe media. Er is besloten geen gebruik te maken van facebook of een soortgelijk medium. De Blauwe Zon is inmiddels wel gestart met een twitter account (<https://twitter.com/DeBlauweZon>).



Daarna konden de ouders een deel van het programma van hun kind volgen. Er werd gestart met de "ochtendkring". Ouders vervulden de rol van hun kind en tussendoor lichtten de medewerkers toe wat met de verschillende onderdelen beoogd werd. Daarna gingen de ouders aan het werk. Ze deden een activiteit op de groep en gingen voor een training naar één van de trainingsruimtes.



Met name over het tweede deel van de avond waren ouders enthousiast.

In mei is de eerste "koffieochtend plus" gehouden. Op deze manier wordt er twee maal per jaar een officiële gelegenheid gecreëerd waarbij ouders kunnen meepraten over het beleid. Deze ochtend zijn ouders in de gelegenheid gesteld mee te denken over de invulling van De Blauwe Dag, de laatste middag voor de zomervakantie, welke behoefte er is aan voorlichting enzovoort.

De Blauwe Dag

Iedere meivakantie wordt "De Blauwe Dag" georganiseerd. Ouders, broertjes, zusjes en andere belangstellenden zijn dan welkom om een voorlichting te volgen over een onderwerp met betrekking tot autisme.



De medewerkers van kinderpraktijk Sam-sam gaven ook hier hun voorlichting over sensorische integratie aan de ouders. Een medewerkster van De Blauwe Zon gaf tegelijkertijd over hetzelfde onderwerp voorlichting aan de aanwezige broertjes en zusjes.

Er was een springkussen gehuurd waar de broertjes en zusjes gebruik van konden maken.

Ook een aantal kinderen van de groep hadden het springkussen op hun programma staan. Kinderen die dat aan konden speelden later op de dag mee met de broertjes en zusjes.

Van alle kinderen waren er meerdere gezinsleden aanwezig. Van één van de kinderen kwam ook de oppas mee naar de voorlichting.

Ouders en kinderen die De Blauwe Zon inmiddels verlaten hebben worden, net als oud-stagiaires, ook voor deze dag uitgenodigd. Twee kinderen kwamen met één van hun ouders langs. Voor deze kinderen was een apart programma opgesteld, zodat de ouders aan de voorlichting konden deelnemen. Hierbij maken we gebruik van voorzieningen van Kadijkerkoog van De Prinsenstichting.

Vanwege vakantie kwam een derde uitgestroomde kind niet naar de Blauwe dag.



Koffieochtenden

Wekelijks wordt er op donderdagmorgen een koffieochtend gehouden. Deze ochtenden worden doorgaans goed bezocht. Een ouder van één van de doorgestroomde kinderen kwam nog met enig regelmaat langs.

De koffieochtenden worden doorgaans door de coördinatrice bijgewoond. Door privé-omstandigheden heeft zij een periode minder gewerkt, waardoor zij niet aanwezig kon zijn. Daarnaast ging één van de kinderen 's morgens zelfstandig met de taxi reizen. Tot die tijd begeleidde de vader het kind en dronk dan meteen een kopje mee. Omdat het ritme uit de ochtenden ging, werden de koffieochtenden vanaf maart minder goed bezocht.

Autismevriendelijkheidsprijs

De Blauwe Zon is voor de derde maal door ouders genomineerd voor de autismevriendelijkheidsprijs. Dit jaar ging de prijs naar stichting Droomboom uit Blaricum.



In 2011 hebben de ouders, toen duidelijk werd dat de autismevriendelijkheidsprijs naar stichting Geef mij de vijf zou gaan, een eigen autismevriendelijkheidsprijs door een kunstenaar laten maken en deze gezamenlijk tijdens een koffieochtend overhandigd.

Wij zijn trots op de waardering die uitgaat van de nominaties. De vriendelijkheidsprijs van de ouders heeft een eigen plek in het kantoor.

Laatste middag

De laatste middag voor de zomerstop werd, na het succes van vorig jaar, ook dit jaar in Monnickendam doorgebracht. Ouders haalden hun kind rond half één op bij De Blauwe Zon en reden naar het Hemmeland. Daar troffen ouders en medewerkers elkaar. Het weer was goed; de kinderen (en hun broertjes en zusjes) vermaakten zich prima bij het water. Ouders van wie hun kind doorstroomde naar het ZML-onderwijs, trakteerden op baklava.



Extern

Light it up blue

Op 2 april werd het gemeentehuis in Purmerend blauw verlicht in het kader van "Light it up blue". Op diverse plekken in de wereld (Empire State Building in New York, Christusbeeld in Rio de Janeiro, Westerkerk in Amsterdam) zijn gebouwen blauw verlicht om op die manier aandacht voor autisme te vragen.



Het verlichten van het gemeentehuis in Purmerend werd georganiseerd door een werkgroep waaraan een medewerker en enkele ouders van De Blauwe Zon deelnamen.

In de raadzaal van het blauw verlichte gemeentehuis werd een voorlichting over autisme door Peter gegeven. Er was een goede opkomst (rond de tachtig personen) en ook de media heeft volop aandacht aan de activiteiten besteed. Op de voorpagina van het Noord Hollands Dagblad stond een grote foto van het blauwe stadhuis en op de voorpagina van het streekatern een foto van het rubberbootje met daarin de werkgroepleden die de filters voor de verlichting aanbrachten. Al met al een geslaagde actie.

Tripple P

De Blauwe Zon heeft met MEE plannen gemaakt om de Tripple P cursus (de Stepping Stones module) aan te bieden aan ouders met een kind met autisme en een verstandelijke beperking.

Het idee was om een groep samen te stellen met ouders van kinderen met autisme. Dan zou hier in de cursus extra aandacht aan gegeven kunnen worden en mogelijk zouden de ouders onderling elkaar kunnen ondersteunen met hun ervaring. Dynamica-onderwijs is bij dit initiatief aangesloten. Ouders van zowel Dynamica als De Blauwe Zon werden schriftelijk geïnformeerd over deze cursus.



Na de zomervakantie is er een voorlichting van MEE over Triple P geweest op Dynamica-onderwijs en De Blauwe Zon. Helaas leverde dit te weinig aanmeldingen op om een groep mee te kunnen starten. De ouders die wel interesse toonden zijn meegenomen in de aanmelding voor een reguliere Triple P cursus.

Kerstbomenactie

De scouting Purmerend heeft een actie voor De Blauwe Zon gehouden. De scouts verzamelen oude kerstbomen en leveren die bij de gemeente in. Door sponsoring was iedere boom € 0,60 waard. De actie heeft uiteindelijk € 400,- opgeleverd. Dit geld is gebruikt voor het inrichten van een plek waar kinderen tot rust kunnen komen. Van het opgebrachte bedrag zijn kussens voor de "ontprikkelhoek" aangeschaft.

Toekomstplannen

Huisvesting

Na de zomerstop wordt vleugel van de voormalige onderbouwgroepen van de Montessorischool in gebruik genomen:

- volwaardige trainingsruimtes
- verbeteren van hygiëne (plaatsen van eigen keukenblok)
- eigen identiteit aan (algemene) ruimtes geven
- herindeling groepslokaal

Behandeling

- verbeteren kwaliteit door coaching, video-analyse, verhogen vergaderfrequentie naar twee keer per maand, uitdiepen van generalisatiefase
- uitbreiden van hoeveelheid trainingen door aanpassen organisatie (van één trainer en drie groepswerkers per dag naar twee trainers en twee groepswerkers)
- starten met ambulante trainingen van kinderen die doorstromen naar vervolgplek
- onderzoeken mogelijkheden ambulante trainingen voor kinderen die niet op De Blauwe Zon geplaatst zijn

Naamsbekendheid vergroten

- binnenkijken bij De Blauwe Zon (25 september 2012)
- starten 'vijfde dinsdag'
- kennisuitwisseling (meedraaien bij collega instellingen zoals Dynamica Onderwijs)

Verbeteren kwaliteit groepswerk

- IBP cyclus aanpassen
- evaluaties in Mextra
- cursus kring- en groepsactiviteiten (teamvergadering 6 november door Esther van IJken)
- uitwerken thema's groep

Verbeteren contacten Driestroom

- vervolgen ingezette lijnen met teamleider en nieuw aangestelde (cluster)manager met de volgende doelen:
- na verschijnen handboek DTT visie en doelen naast die van De Blauwe Zon leggen.
- inzicht in financiën
- cliëntenadministratie (Cura)
- tijdspad aanvraag Zorgkantoor
- scholingsplan team
- indicaties behandeling
- tijdspad verzelfstandigen opstellen



De Blauwe Zon
Torenmolen 9
1444 GE Purmerend
06-23700823
www.deblauwezoon.nl